Aos cinco dias do mês de agosto de dois mil e vinte e dois às nove horas e quatro minutos, reuniram-se os seguintes participantes da Comissão de Acompanhamento do Convênio 04/2021 e Aditivos, celebrado entre o Hospital Soriano Corrêa da Silva e Prefeitura Municipal de Maracaju e interveniência do Estado de Mato Grosso do Sul, por meio da Secretaria de Estado de Saúde, para a avaliação dos indicadores e metas do 4º trimestre que compreende as competências março de 2022 a maio de 2022, Izabelino Romero, Daniel Costa Milhomem, Paulo César Chagas Ferreira, Maikelly Marcondes Moreira, Patrícia Bandeira, Paula de Souza Kuendig Brites, Maria Antonia Conceição de Souza Kuendig, Dóris Eliziane Canci, e o secretário executivo, Masaaki Yano. O relatório com a referida avaliação, foi previamente encaminhado a todos os participantes desta comissão, bem como a Planilha de Pagamento, em 28/07/2022 via endereço eletrônico e grupo de aplicativo multiplataforma de mensagens instantâneas. Primeiramente, relatar que o número da ata do trimestre anterior, foi errada. O correto é nº 04/2021/2022 e não 03/2021/2022. A reunião foi realizada através de videoconferência, link Google Meet <https://meet.google.com/zuo-aigb-wbu>. A reunião foi iniciada pela Auditora Dóris Eliziane Canci, com apresentação do Relatório da Visita Técnica nº 04/2021-2022, no tocante ao cumprimento das metas vigentes, constantes no Convênio de nº 04/2021, e do 1º, 2º e 3º Termo Aditivo, celebrado pelos entes acima citados, contendo os indicadores do trimestre compreendendo as competências março 2022 a maio 2022, bem como as constatações e recomendações referentes ao mesmo, também se falou sobre os pontos obtidos pelo hospital. Sobre o Relatório de Visita Técnica nº 04/2021-2022, no que se refere às metas qualitativas, observou-se que no “Eixo de Assistência à Saúde”, foram cumpridos um total de 340 pontos dos 410 conveniados. A meta 1, “**Taxa Média de Permanência**”, foi parcialmente cumprida, foram 2.679 dias de permanência e 1.067 o número de pacientes internados, atingindo taxa de 2,5 o que dá uma pontuação de 30, segundo a faixa estabelecida no documento descritivo. Quanto à pontuação no “Eixo de Gestão”, cumpriu um total de 290 pontos dos 370 possíveis. Na meta 5, “**Taxa de Ocupação Hospitalar**”, a instituição atingiu os 63% atingindo um resultado parcial, que dão direito a 60 pontos, pois ficou na faixa de 60 a 79%; a permanência total foi 2.679 e número de leito/dia 4.232. Na meta 6, “**Segurança do paciente**”, sub item “e” atas das reuniões realizadas, de acordo com a periodicidade estabelecida em Regimento Interno”, e sub item g “Notificação de eventos adversos no sistema NOTIVISA (pelo menos um evento por mês) não foram cumpridos. Totalizando então 80 pontos dos 100 possíveis nesta meta 6. Cumpriu parcialmente a **Meta 7** “Existência de e/ou participação em Programa de Capacitação, Educação Permanente e Desenvolvimento de Recursos Humanos”. A participação do funcionário foi de 69,5%, obtendo 90, pontuando na faixa de 51 a 70%. No Eixo de Avaliação cumpriu um total de 195 pontos dos 220 possíveis. Na **Meta 11, sub meta b) “Implantação da gestão participativa**”, somou 25 pontos. Neste trimestre, atingiu um percentual de 69,5% de participação dos funcionários nas reuniões, ficando na faixa de maior ou igual a 60 e menor que 79%. A soma dos pontos obtidos nos 3 eixos citados na reunião, foi de 825 pontos, situando na faixa de pontuação de 801 a 1.000. Deste modo, determinou-se o repasse de 100% das metas qualitativas, referente aos 40% do valor pré-fixado, do incentivo previsto na Cláusula Sétima, Ítem 7.2, inciso III, do Termo de Convênio. O Secretário Executivo discorreu sobre os valores a serem repassados para o hospital, ressaltando os repasses referente ao 2º Termo aditivo (Cataratas) no valor de R\$ 31.249,80 (trinta e um mil, duzentos e quarenta e nove reais e oitenta centavos) e também (Opera-MS), no valor de

48 R\$ 11.512,80 (onze mil, quinhentos e doze reais e oitenta centavos) . Segue abaixo, o
49 demonstrativo de valores a serem repassados para o hospital neste trimestre. Esta ata
50 foi lida e aprovada por todos, e em seguida assinada.
51
52

RESUMO VALORES:

Valor referente ao fundo municipal de saúde (Federal)	918.142,11
Valor referente ao fundo municipal de saúde (Estadual)	900.000,00
Valor referente aos Recursos Próprios Prefeitura	2.821.657,89
FMS - CATARATA - 2º Termo aditivo ao convênio 004/2021	31.249,80
FMS (OPERA MS)	11.512,80
Valor a ser repassado nas competências março 2022 a maio 2022.	4.682.562,60

Izabelino Romero

Daniel Costa Milhomem

Paulo César Chagas Ferreira

Maikelly Marcondes Moreira

Patrícia Bandeira

Maria Antonia Conceição de Souza Kuendig

Paula de Souza Kuendig Brites

Dóris Eliziane Canci

Secretário Executivo: Masaaki Yano